

	POLITICA INTEGRAL	Código: R-GER-013
		Versión: 08
		Fecha: 14/01/2025
		Aprobó: Gerencia

B&A Ingeniería y Construcciones S.A.S., es una empresa que se dedica al Diseño y ejecución de obras civiles, comprometida con la implementación de prácticas empresariales sostenibles y con el Sistema de Gestión Integral en Calidad, Seguridad, Salud en Trabajo y Ambiente a través de las siguientes directrices:

- Garantizar la satisfacción de nuestros clientes a través de la prestación de servicios que cumplan con los requisitos, necesidades y superen las expectativas de nuestros clientes garantizando un seguimiento y trazabilidad continua y detallada de los proyectos.
- Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables durante su operación, mediante la identificación, evaluación y valoración continua de peligros, oportunidades y amenazas, estableciendo acciones y controles en busca de eliminación y reducción de riesgos, prevención de emergencias, lesiones y deterioro a la salud de los trabajadores y partes interesadas.
- Cumplir la planeación estratégica de la organización, los objetivos y metas propuestas y los requisitos legales y otros aplicables a la organización para la constante mejora continua del Sistema de Gestión Integral.
- Mejoramiento continuo del sistema de gestión integral, mediante la generación de espacios para la consulta y participación dentro de la organización.
- Identificar, valorar y controlar los aspectos e impactos ambientales que se generen de la prestación de nuestros servicios para la protección del medio ambiente, la prevención de la contaminación y la mitigación del cambio climático.
- Suministrar los recursos necesarios para el cumplimiento del Sistema de Gestión Integral.
- Garantizar un entorno laboral saludable sostenible para promover la salud, la seguridad y el bienestar de los trabajadores.

La presente política aplica para todos los centros de trabajo de B&a Ingeniería y Construcciones S.A.S

Revisado: 14/01/2025

Laura Botero G

Laura Botero Garizabalo
Representante Legal

	POLITICA INTEGRAL	Código: R-GER-013
		Versión: 08
		Fecha: 14/01/2025
		Aprobó: Gerencia

CONTROL DE CAMBIO

# Revisión	Versión Actual	Versión Nueva	Vigencia Nueva	Descripción de Cambios
03	02	03	23-06-2017	Se revisa Política integral Incluyendo algunos términos para así mejorar la redacción.
04	03	04	16-03-2019	Se incluye el compromiso de participación y consulta de los trabajadores y partes interesadas Se incluyen los términos de: deterioro a la salud, condiciones de trabajo seguras y saludables Se hacen ajustes generales en la redacción.
05	04	05	07-10-2019	Se incluye un ítem. Garantizar la satisfacción de nuestros clientes a través de la prestación de servicios que cumplan con los requisitos, necesidades y superen las expectativas de nuestros clientes garantizando un seguimiento y trazabilidad continua y detallada de los proyectos.
06	05	06	02-05-2022	Se incluye el ítem de Compromiso con la eliminación de los peligros y reducción del riesgo para la Seguridad y Salud en el Trabajo.
07	06	07	01/06/2024	Se incluye el ítem implementación de prácticas empresariales responsables y el ítem de: <i>Identificar, valorar y controlar los aspectos e impactos ambientales que se generen de la prestación de nuestros servicios para la protección del medio ambiente, la prevención de la contaminación y la mitigación del cambio climático.</i>
08	07	08	14/01/2025	Se ajusta la política según la resolución 2607 de 2024 Adopción de la política de talento humano, entorno laboral saludable sostenible.



POLITICA INTEGRAL

Código: R-GER-013

Versión: 08

Fecha:

14/01/2025

Aprobó: Gerencia